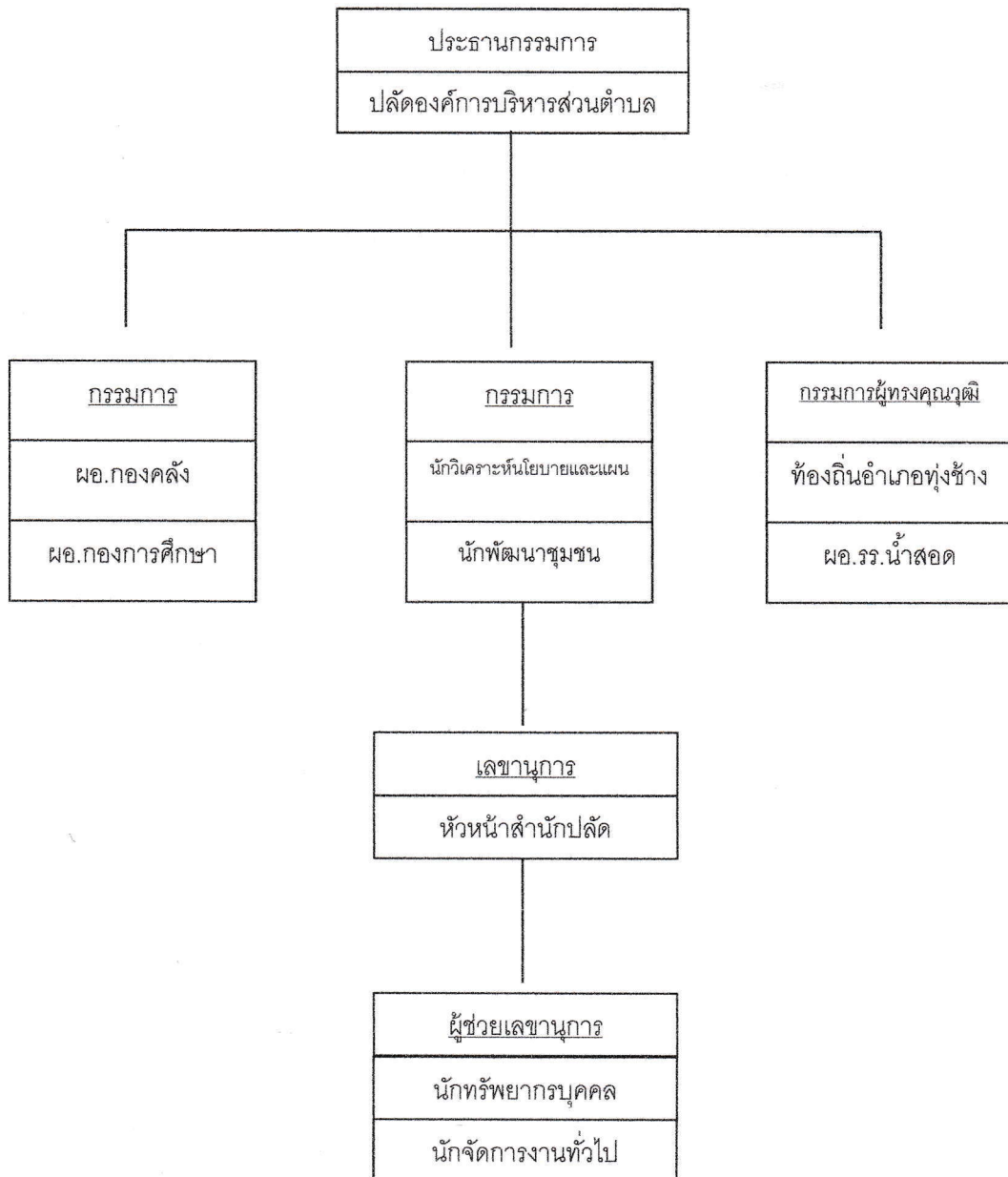


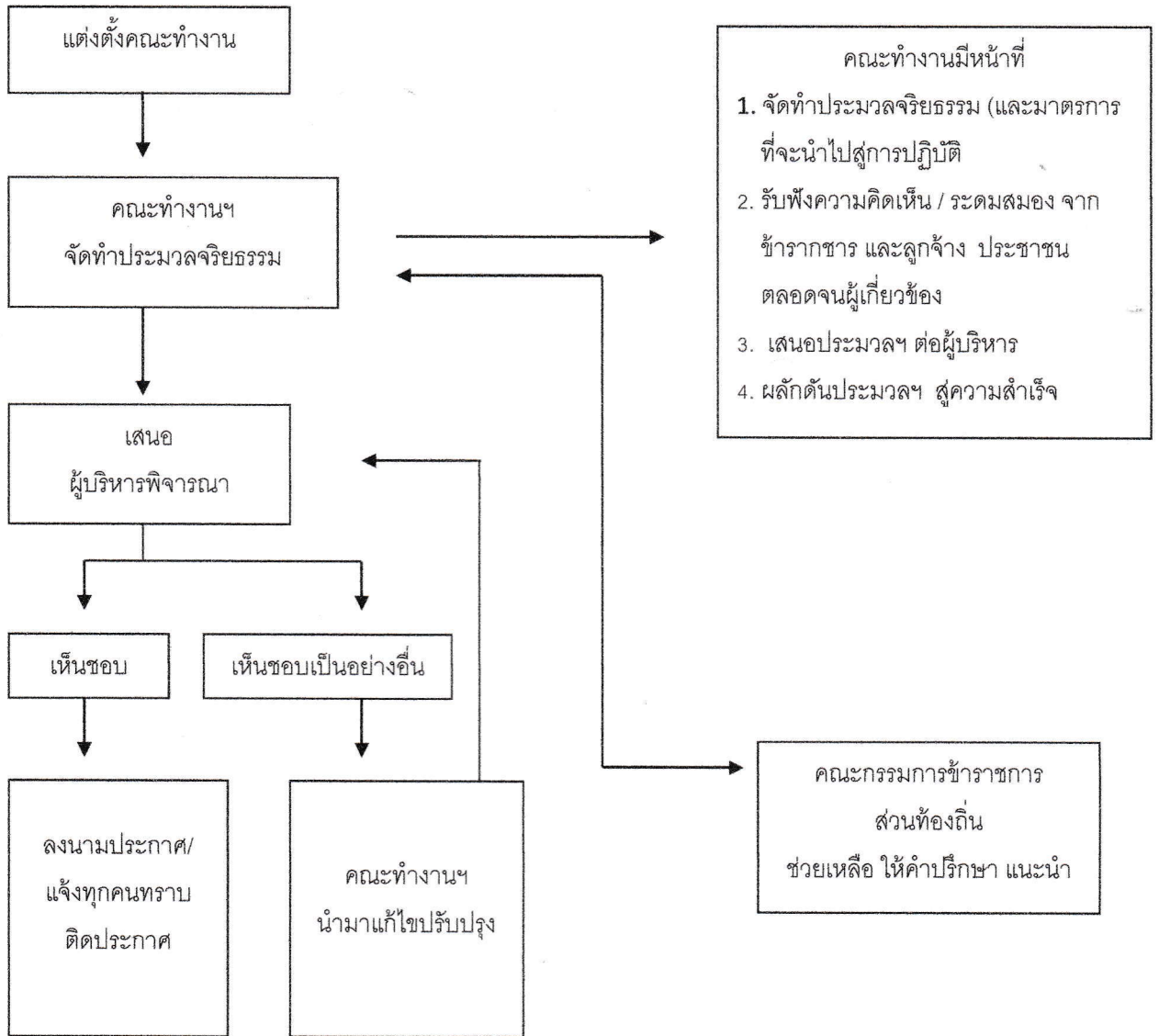
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

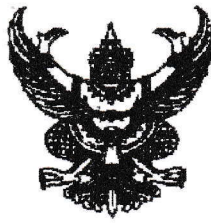
คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ที่ ๓๐๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน กำหนดให้มีการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วน
ตำบลและ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดความเข้าใจ ปฏิบัติ
ตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วน
ตำบลและ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง	เป็น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำสวด	เป็น	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็น	กรรมการ
๗. นักพัฒนาชุมชน	เป็น	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นักจัดการงานทั่วไป	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน
ท้องถิ่น
๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. สอดส่อง ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อ
สงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. ส่งเสริมให้.....

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๙) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจจะนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๐) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการ ฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๑) ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

(๑๒) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลและ เลขที่ ๘๖ หมู่ ๔ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔ - ๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๑ / โทรสาร ๐๕๔-๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๘

๓. Facebook หน่วยงาน อบต.และ

๔. อีเมล Lae.nanom๓@gmail.com และ Saraban_๐๖๕๕๐๘๐๕@dla.go.th

๕. เว็บไซต์หน่วยงาน www.laelocal.com

๖. สายตรงนายก อบต. ๐๘๓-๙๔๐๙๕๐๘ / ปลัด อบต. ๐๙๖-๓๙๑๙๘๙๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายบุญเหลือม จันทร์วงค์)

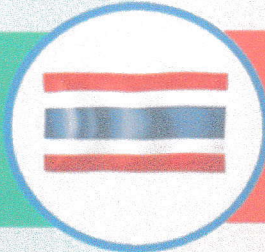
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

Do's and Don'ts

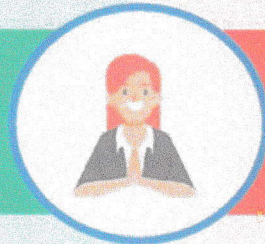
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✔ Do's 😊

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เคารพเทวสถาน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



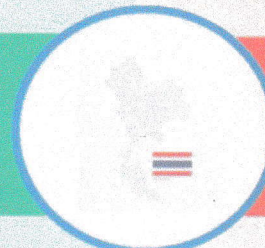
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✘ Don'ts 😡

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลและ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ

ที่ นน ๗๖๒๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมคณะกรรมการ สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลและขึ้น และได้ประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนเอง นั้น

จากการกำกับดูแล และตรวจสอบ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของคณะกรรมการ สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลและ หลังจากที่ได้ประกาศประมวลจริยธรรม ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่ผ่านมาผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ พึงปฏิบัติตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม มีความประพฤติเรียบร้อย ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบ พึงให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยไมตรีมีน้ำใจ ต่อเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างดี ไม่มีผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้างกระทำความผิดวินัย หรือถูกลงโทษทางวินัยแต่อย่างใด และจะพึงปฏิบัติตนในการทำงานในหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ทราบ เร็วไว้นพณง. ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายบุญเหลืออม จันดีวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่าน

- เพื่อโปรดทราบ
- แจ้งสรุปผลการปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เห็นควรให้พนักงานส่วนตำบลถือเป็นแนวทางปฏิบัติตน และปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป


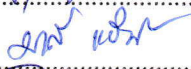

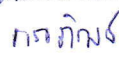
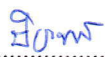
(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ สละสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ทราบ

๑. ลงชื่อ.....นางสาวชนิสรณ์ ชมเชย
๒. ลงชื่อ.....นางศิริพร ศิริคำวงศ์
๓. ลงชื่อ.....นายภาณุวัฒน์ ดวงสัมพันธ์
๔. ลงชื่อ.....นางสุธารัตน์ สุทธหลวง
๕. ลงชื่อ.....นางกฤษณา ชนะ
๖. ลงชื่อ.....นางมณีวรรณ เสาทิน
๗. ลงชื่อ.....นางพิชญญา จินตนา
๘. ลงชื่อ.....นางสาวสุกัลยา ัญญะ.
๙. ลงชื่อ.....นางสาววิลาวัลย์ โนราช
๑๐. ลงชื่อ.....นางสาวศศิกานต์ เทพอินทร์
๑๑. ลงชื่อ.....นางสาวทิพวรรณ สุทธการ
๑๒. ลงชื่อ.....นายสง่า วัดคำ
๑๓. ลงชื่อ.....นางสาวเปมณีย์ เจตย์นันท์
๑๔. ลงชื่อ.....นางบุษบา พัฒนะพรหม
๑๕. ลงชื่อ.....นายวีระเชษฐ์ ฉิมสา
๑๖. ลงชื่อ.....สิบเอกปกประชา ช่างเงิน
๑๗. ลงชื่อ.....นางพจนีย์ คำสาร
๑๘. ลงชื่อ.....นางสาววาสนา วงศ์วาท
๑๙. ลงชื่อ.....นายถวิล เสี่ยงกอง
๒๐. ลงชื่อ.....นายประจักษ์ ศิริรัตน์
๒๑. ลงชื่อ.....นายदनัย พันธุ์พีช
๒๒. ลงชื่อ.....นางสาวนนทิญา ตามัย

๒๓. ลงชื่อ.....  นางสาวณัฐนันทนียา อินทะรังษี
๒๔. ลงชื่อ.....  นางสาวมาลี แซ่ว่าง
๒๕. ลงชื่อ.....  นายพีระยุทธ์ วงศ์วาท
๒๖. ลงชื่อ.....  นางสาวกรรกริรมย์ บาลีสี
๒๗. ลงชื่อ.....  นางสาวปิยะพร คำตอน

**โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ใหม่ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลและ จึงจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๓๑ คน

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ คน
๒. ประธานสภา, สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๖ คน (ไปราชการ ๑ คน)

วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

วัน เวลา และสถานที่อบรม

วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ฝึกอบรม ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย (ผนวก ๑)

งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำนักงานปลัด หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และ งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ๒)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสามารถเรียนรู้ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/๒. ผู้บริหาร

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถลด ความผิดพลาดและความเสียหาย จากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ คลาดเคลื่อน

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจตัว บทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถ บริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

การติดตามและประเมินผล

๑. ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการอบรมของ ผู้เข้าร่วมก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการอบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙

ลงชื่อ

ผู้เขียน/รับผิดชอบโครงการ

(นางมณีวรรณ เสาหิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....
- 1 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นางกฤษณา ชนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....
- 1 พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศิวกร อุกจิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เพื่อโปรด ผ.ผอ.อบ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เพื่อโปรด

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญเหลือม จันตะวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

(ผนวก ๑)

กำหนดการโครงการอบรม

“เพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖” วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - พิธีเปิด และกล่าวพบปะถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ (นายก อบต.และ)
- ๐๘.๔๕ - ๑๐.๓๐ น. - ระเบียบ กฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเงินการคลัง วิจัยงบประมาณ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน)
๑. แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนโยบาย การตรวจสอบ และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจ และตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐
๑. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๑. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๖. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๗. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๘. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๙. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑๐.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑๑.พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑๒.พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- ๑๔.ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
- ๑๕.พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
- ๑๖.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔. ๓๐

- กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ที่มาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานและควบคุมการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่าน) บรรยายโดยสรุปตามตัวข้อดังนี้

- แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปัญหา ให้เกิดความถูกต้อง

๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕

- พักรับประทานอาหารว่าง

๑๔.๔๕ - ๑๖.๓๐

๑. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น /สมาชิกสภาท้องถิ่น /พนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. หลักธรรมาภิบาลในองค์กร Good Governance

.....

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

การแต่งกาย : แต่งกายสุภาพ (โทนสีเข้มไม่ฉูดฉาด)

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ



โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ



โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.และ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 22 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ



**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโตเกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนคนไทยอยู่อย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ถูกต้องปฏิบัติงานตามระเบียบงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้การปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่อยู่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพการทำงานขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง จึงได้กำหนดจัดฝึกอบรมโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การร่วมกันทำงานเป็นทีม และเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ และ พนักงาน พนักงานจ้างทุกคน

/วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดการสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม เกิดความสามัคคี ประองตอง สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และสังคม

เป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหาร อบต.และ	จำนวน	๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ	จำนวน	๑๒ คน
๓. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู	จำนวน	๒๗ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๔๓ คน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. ประสานผู้นำชุมชน กำหนดกิจกรรมร่วมกัน และ เชิญชวนราษฎรในพื้นที่ร่วมโครงการ / กิจกรรม ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด
๓. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปประเมินผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและทราบ

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ
- ที่สาธารณะประโยชน์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ
- ฯลฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

งบประมาณในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

/โดยกิจกรรม.....

โดยดำเนินกิจกรรม / โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และให้บริการดีเด่น ประจำปี
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายเทียนจำนำพรรษา ช่วงเทศกาลเข้าพรรษา วัดในพื้นที่ อบต.และ
๓. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.และ
๔. กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. ภายในอาคารสำนักงาน
๕. กิจกรรมทำความสะอาดที่สาธารณประโยชน์ วัด ฯลฯ
๖. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ประธานสภาฯ ประจำปี
๗. ฯลฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิผล
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมาภิบาลในทางศาสนา ว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางมณีวรรณ เสาหิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางกฤษณา ชนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายศิวกร อุกจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

/ ลงชื่อ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญเหลือม จันทะวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

กิจกรรมถวายเทียนพรรษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖



กิจกรรม ทำบุญเข้าวัดช่วงเทศกาลเข้าพรรษา



ภาพกิจกรรมถนนเมืองน่าสะอาดปราศจากขยะ





กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดและทาสีกำแพงวัด



กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดและทาสีกำแพงวัด

