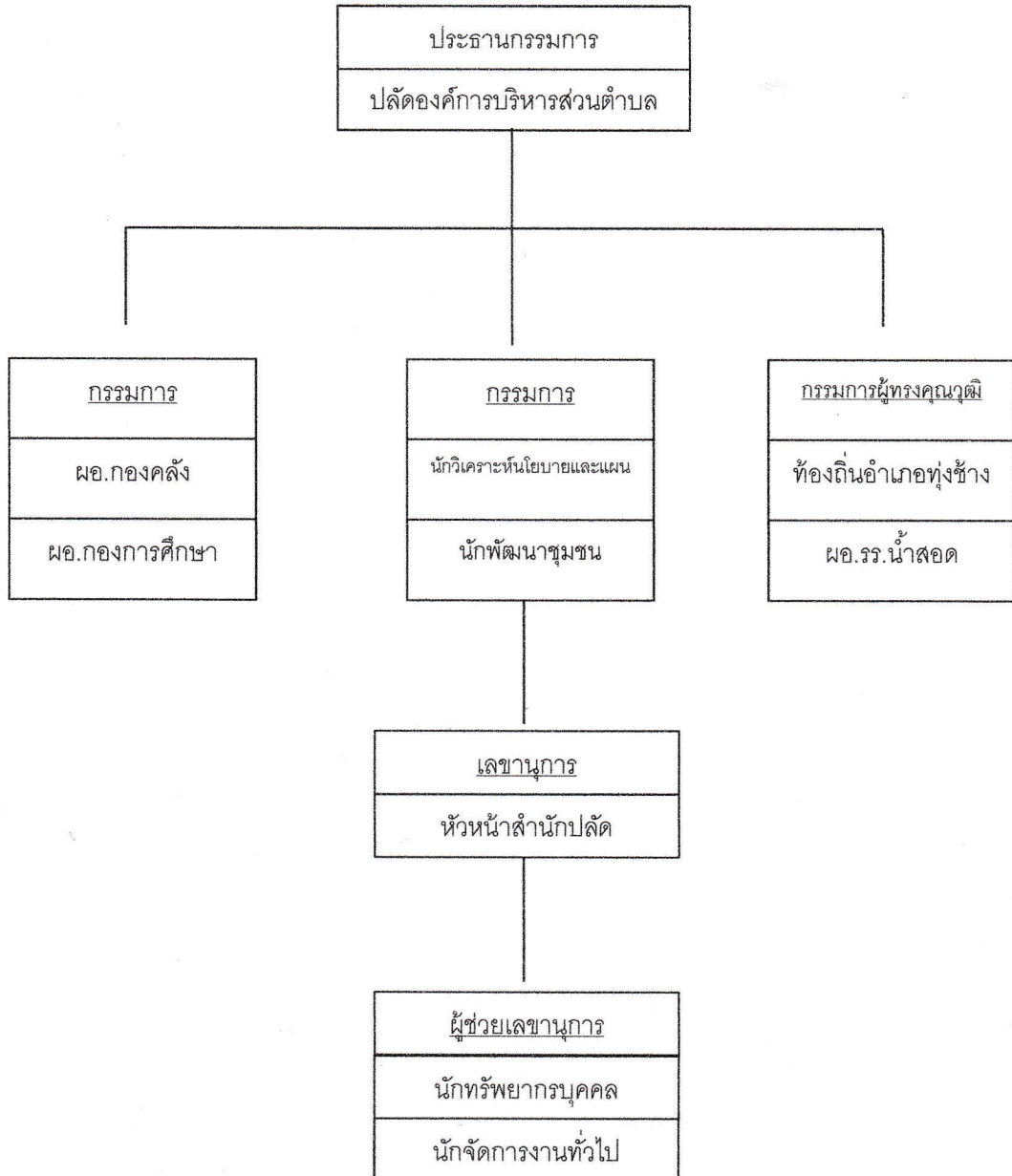


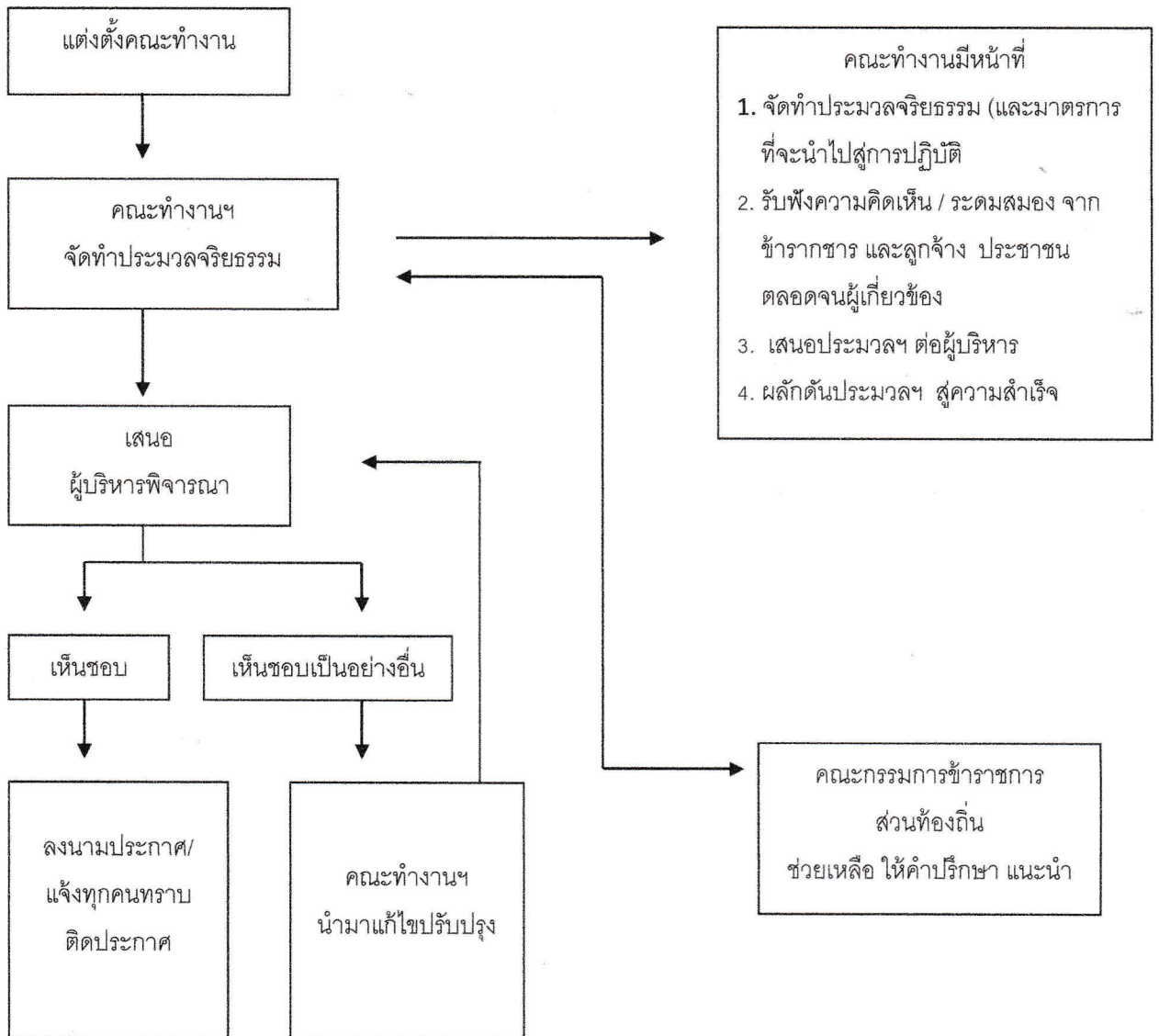
องค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม

คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะทำงานจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจริยธรรม และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้น รายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘

แผนผังคณะกรรมการจริยธรรม



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ที่ ๓๐๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน กำหนดให้มีการบังคับใช้
ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วน
ตำบลและ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทาง
จริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดความเข้าใจ ปฏิบัติ
ตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ
ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วน
ตำบลและ ดังนี้

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง	เป็น	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำสอ	เป็น	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น	กรรมการ
๖. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	เป็น	กรรมการ
๗. นักพัฒนาชุมชน	เป็น	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	กรรมการและเลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นักจัดการงานทั่วไป	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน
ท้องถิ่น

๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สอดส่อง ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อ
สงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/๓. ส่งเสริมให้.....

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่ง เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดย พลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๙) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจจะนำมาซึ่งการเสื่อมเสีย ชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๐) ให้คำปรึกษาและแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการ ฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๑) ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

(๑๒) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลและ เลขที่ ๘๖ หมู่ ๔ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔ - ๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๑ / โทรสาร ๐๕๔-๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๘

๓. Facebook หน่วยงาน อบต.และ


๔. อีเมล Lae.nanom@gmail.com และ Saraban_๐๖๕๕๐๘๐๕@dla.go.th

๕. เว็บไซต์หน่วยงาน www.laelocal.com

๖. สายตรงนายก อบต. ๐๘๓-๙๔๐๙๕๐๘ / ปลัด อบต. ๐๙๖-๓๙๑๙๘๙๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)..... 

(นายบุญเหลือม จันทร์วงค์)

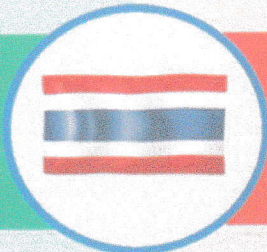
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

Do's and Don'ts

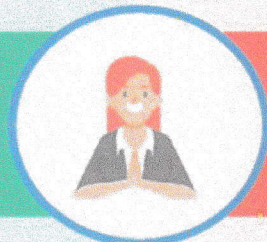
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's 😊

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



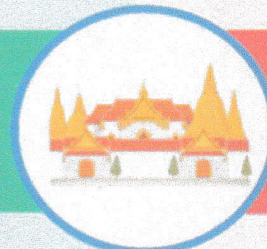
แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



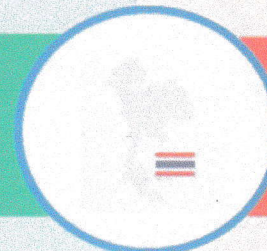
นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts 😡

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่เคารพกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลและ

กำหนดการประชุมประจำเดือน
คณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- แนะนำพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาใหม่
(นางวาริตา อุ่นเรือน) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒
- ชับเคลื่อนการบริหารโครงการขยะมูลฝอยในชุมชน

วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

- ถ้ามี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ถ้ามี

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don'ts)
- การปฏิบัติตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗
- การขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล
- การจ้างเหมาบริการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน



แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don'ts)

**แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์
ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

โปรดทำเครื่องหมาย (✓) ตามช่องที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน

ประเด็น/พฤติกรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
1.เจ้าหน้าที่รัฐต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัด กระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม		
2.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข		
3.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้		
4.กรณีที่มีการสั่งการจากผู้บังคับบัญชา ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ อันเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ-กฎหมาย เราในฐานะผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ควร คัดค้านและโต้แย้ง เนื่องจากผู้บังคับบัญชามีประสบการณ์การทำงานมากกว่า		
5.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ เช่น การแต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และแต่งเครื่องแบบชุดปกติทุกวันจันทร์ เป็นต้น		
6.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ทหารายได้เสริม ค่าขาย หรือประกอบอาชีพเสริมในวันและเวลาราชการได้ หากการหารายได้เสริมนั้น ไม่กระทบต่อการปฏิบัติราชการประจำ		
7.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน		
8.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ ใช้ซองตราครุฑของหน่วยงาน เพื่อใส่เงินจากการเรียไรรของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อมอบในงานบวชของลูกชายผู้บังคับบัญชาได้		
9.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ		
10.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้อง คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นสำคัญ		
11.เจ้าหน้าที่ของรัฐ สามารถ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ในอัตราไม่เกิน 3,000 บาท/ครั้งได้		
12.เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้		
13.เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานโดยมุ่งให้ เกิดประโยชน์ของตนเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ ของส่วนรวม		
14.ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์		
15.ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร		

รายงานการประชุมคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายสุรินทร์ สะสม

ปลัด อบต. และ

ระเบียบวาระที่ ๑

นายบุญเหลืออม จันทะวงศ์

เรียนท่านนายกและสวัสดิ์พนักงานทุก ๆ ท่านครับ

เรื่องแจ้งให้ทราบ

๑. แนะนำพนักงานส่วนตำบล ที่รับโอนย้ายมาใหม่ ราย นางวาริศา อุ้นเรือน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ และให้พนักงานส่วนตำบลแนะนำตัวต่อคณะผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน
๒. พรบ.ควบคุมอาคารปี ๒๕๖๒ ของโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดน่าน การขออนุญาตก่อสร้างอาคารต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบตรวจสอบเอกสารสิทธิ์ การยินยอมจากพื้นที่ข้างเคียง ระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ให้ดี
๓. แนวทางโครงการอุดหนุนป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดของ อปท. ให้ดูแลผู้ติดยาที่ได้รับการบำบัด ได้รับการส่งเสริมอาชีพต่อไป
๔. การขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ออกให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง จัดซื้อถังขยะให้กับชุมชน ดำเนินการรณรงค์ให้จัดทำถังขยะเปียกชุมชน เพื่อลดปริมาณขยะที่จะเข้าสู่ระบบกำจัดน้อยลง

นายสุรินทร์ สะสม

ปลัด อบต.และ

การขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน มีจุดอ่อนคือ

๑. ยังขาดการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนราชการ ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากชุมชน หมู่บ้าน ในการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง มีแต่ อปท.ที่ดำเนินการอยู่ฝ่ายเดียว
๒. การรายงานผลต่าง ๆ ผลักภาระให้ท้องถิ่นเป็นคนดำเนินการเองทั้งหมด อบต.และ ได้ออกข้อบัญญัติบังคับใช้กันในอาคารเรียบร้อยแล้ว ในการยื่นขออนุญาตก่อสร้างอาคารบ้านพักอาศัย หรืออื่น ๆ ให้กองช่างดำเนินการควบคุมดูแลด้วย
๓. ขยะอันตราย เช่น พวกหลอดไฟ ถ่านไฟฉาย ภาชนะบรรจุสารเคมี กระจก สเปร์ย มีถังขยะสีแดงสำหรับทิ้งขยะให้แต่ละชุมชนเรียบร้อยแล้ว โดย อบต.และ จะออกจัดเก็บ ทุกไตรมาส เพื่อรวบรวมส่งกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

/๔. ป่อสำหรับ.....

๔. บ่อสำหรับทิ้งขยะ ได้ดำเนินการขุดครบทุกหมู่บ้านแล้ว โดยบ้านเพ็ญลุง ม.๘ ขอซื้อท่อซีเมนต์สำหรับแต่ละบ้านเพื่อดำเนินการจัดการขยะเรียบร้อยแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้ว รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อ
แก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องพิจารณา

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

นายบุญเหลืออม จันตะวงศ์

๑. ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้ประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และให้พนักงานส่วนท้องถิ่น
ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ราชการ ควบคุมความประพฤติให้ปฏิบัติงานด้วยความ
โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบริการผู้มาติดต่อราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งทาง
สำนักงานปลัด ได้ประกาศประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบไปแล้วตั้งแต่
เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมานั้น

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา
ท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ทางสำนักงานปลัดจึงได้จัดทำแบบทดสอบเพื่อ
ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่ง
ได้ทำแบบทำสอบ ๒ ช่องทาง คือ แบบทดสอบที่เป็น Paper และ แบบทดสอบ
ออนไลน์ โดยสแกนผ่านคิวอาร์โค้ด (ท้ายระเบียบวาระการประชุม) เพื่อรวบรวม
เป็นผลการทดสอบเสนอต่อผู้บริหารต่อไป

๒. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้กองช่างดำเนินการตรวจสอบพื้นที่ที่จะดำเนินการ
ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ว่ามีปัญหาเกี่ยวกับการที่ดินหรือไม่ ได้รับ
อนุญาตจากเจ้าของพื้นที่หรือชุมชนหรือยัง ให้ดำเนินการเตรียมความพร้อม เพื่อ
ไม่ให้เกิดปัญหาอย่างเช่นที่ผ่านมา

/๓. ให้กองช่าง.....

๔. ให้กองช่าง งานป้องกันฯ เตรียมความพร้อมในด้านกำลังพล อุปกรณ์ เครื่องมือ ในการช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย ให้ดำเนินการสำรวจเกี่ยวกับ ปัญหาความแห้งแล้ง การขาดแคลนน้ำอุปโภคบริโภค และนำเสนอนายกให้ทราบ ด้วย โดยเฉพาะปัญหาการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้งของ บ้านน้ำสวด ม.๘ และ ม.๑๒ ซึ่งจะพบปัญหามากกว่าพื้นที่อื่น ๆ

นายสุรินทร์ สดสม

๑. มอบหมายให้สำนักปลัดเตรียมความพร้อมการจ้างพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อช่วยงานในสำนักปลัด จำนวน ๑ คน
๒. กองช่างเร่งรัดดำเนินการโครงการเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานหรืออื่น ๆ ใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้เสร็จสิ้นภายในปีงบประมาณ และดำเนินการจัดเก็บ เอกสารงานสารบรรณให้เรียบร้อย เนื่องจากเอกสารสูญหายบ่อยครั้ง
๓. กองการศึกษาฯ ให้เตรียมความพร้อมและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่อง งานประเพณีต่าง ๆ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. การปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ทักทาย ยิ้มแย้ม แจ่มใส ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

นายบุญเหลือม จันตะวงศ์
นายก อบต.และ

๑. การใช้รถราชการหรือรถส่วนบุคคล ของ อบต. ให้ผู้ใช้รถใช้สำหรับงานของ อบต.เท่านั้น ไม่ควรนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว ให้ยึดระเบียบปฏิบัติในการใช้ รถยนต์ส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด ขับขี่ด้วยความระมัดระวังและปลอดภัย
๒. การให้บริการห้องน้ำสาธารณะของ อบต. ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการทำความสะอาด พร้อมใช้อยู่เสมอ
๓. ขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ปรับปรุง พัฒนา ในส่วนที่บกพร่องเพื่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ ต่อไป

นายเทพพิทักษ์ วัดคำ
รองนายก อบต.และ

สวัสดีครับ ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านปฏิบัติงาน ให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว สุภาพ กระผมรับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานวัฒนธรรมประเพณี งาน ผู้สูงอายุ โครงการอบรมต่าง ๆ หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานหรือต้องการปรึกษา สามารถแจ้งได้ตลอดครับ

นายสายันต์ ท้าวชินกิจ
รองนายก อบต.และ


สวัสดีทุกท่านครับ สำหรับงานโครงสร้างพื้นฐานและงานด้านอื่น ๆ แจ้งได้นะครับ สามารถให้คำปรึกษาและช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตลอดครับ

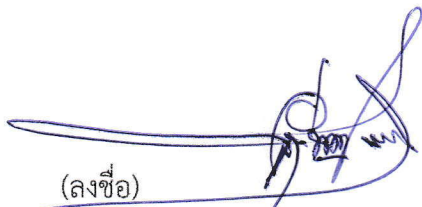
/นายสุรินทร์.....

นายสุรินทร์ สะสม
ปลัด อบต.และ

ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบ กรอบระยะเวลาของตนเอง ในส่วน
ของงานสารบรรณ หากมีหนังสือหรืองานเร่งด่วนให้แจ้งในกลุ่มไลน์ของหน่วยงาน
เพื่อความรวดเร็วในการปฏิบัติ ท่านใดมีเรื่องแจ้งในที่ประชุมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี
ขอขอบคุณท่านนายกและพนักงานทุกคนที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ครับ

ขอปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้บันทึกการประชุม
(นางสาวเปมณีย์ เจตย์นันท์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสุรินทร์ สะสม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ



**โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน และ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่เข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมถึงนโยบายของรัฐบาลที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลและ จึงจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๕. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๓๓ คน

๑. คณะผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔ คน
๒. ประธานสภา, สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๒ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน

วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

วัน เวลา และสถานที่อบรม

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๗)

สถานที่ฝึกอบรม ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
รายละเอียดตามกำหนดการแนบท้าย (ผนวก ๑)

งบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และ งบประมาณตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย (ผนวก ๒)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างสามารถเรียนรู้ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถลด ความผิดพลาดและความเสียหาย จากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ คลาดเคลื่อน

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความเข้าใจตัว บทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง สามารถ บริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๕. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้มีความรู้ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

การติดตามและประเมินผล

๑. ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการอบรมของ ผู้เข้าร่วมก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการอบรมตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ลงชื่อ



ผู้เขียน/รับผิดชอบโครงการ

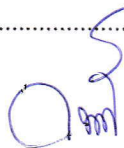
(นางมณีวรรณ เสาหิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....
เพื่อไม่เกิดปัญหา
.....

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางกฤษณา ธนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....
เพื่อไปประชาสัมพันธ์
.....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวชนิสร์ณี ชมเชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

/ความเห็นปลัด.....

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เพ็ญจิต

ลงชื่อ

(นายสุรินทร์ สะสม)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เพ็ญจิต

ลงชื่อ

(นายบุญเหลือม จันทร์วงค์)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

(ผนวก ๑)

กำหนดการโครงการอบรม

“เพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียน
- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๔๕ น. - พิธีเปิด และกล่าวพบปะถึงวัตถุประสงค์ของโครงการ (นายก อบต.และ)
- ๐๘.๔๕ - ๑๐.๓๐ น. - ระเบียบ กฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเงินการคลัง วิธึงบประมาณ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบเพื่อให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดน่าน)
๑. แนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามนโยบาย การตรวจสอบ และหลักเกณฑ์มาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจ และตามกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐
๑. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๑. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๖. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๗. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๘. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๙. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๑๐. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๑๒. พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อบต. พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๑๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๑๔. ระเบียบ มท.ว่าด้วยวิธึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๑๕. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๑๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และ แก้ไขเพิ่มเติม

- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ - พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ - กฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ที่มาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานและควบคุมการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดน่าน) บรรยายโดยสรุปตามตัวข้อดังนี้
- แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และแนวทางแก้ไขปัญหา ให้เกิดความถูกต้อง
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ - พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐
๑. พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
 ๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๓. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๔. หลักธรรมาภิบาลในองค์กร Good Governance
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ - ตอบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don'ts)



แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don'ts)

.....

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
การแต่งกาย : แต่งกายสุภาพ

**โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งในองค์กร
องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันในยุคโลกาภิวัตน์ที่สถานการณ์โลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วทำให้ความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคมและวัฒนธรรมเติบโตเกิดภาวะของการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้นทำให้เกิดปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น และคณะผู้บริหาร พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนคนไทยอยู่อย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการศึกษาแนวคิดที่ต้องปฏิบัติงานตามระเบียบงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้การปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกานี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่อยู่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความรู้ซึ่งกันและกันเพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้เห็นถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพการทำงานขององค์กรให้มีความเข้มแข็ง จึงได้กำหนดจัดฝึกอบรมโครงการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การร่วมกันทำงานเป็นทีม และเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ และ พนักงาน พนักงานจ้างทุกคน

/วัตถุประสงค์.....

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรม จริยธรรม รู้จักการเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างมีความสุข
๓. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข และพัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดการสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม เกิดความสามัคคี โปร่งดอง สมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองที่ดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และสังคม

เป้าหมาย

- | | | | |
|--|-------|----|----|
| ๑. คณะผู้บริหาร อบต.และ | จำนวน | ๔ | คน |
| ๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ | จำนวน | ๑๒ | คน |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครู | จำนวน | ๒๗ | คน |
| รวมทั้งสิ้น | จำนวน | ๔๓ | คน |

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการและกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ประสานผู้นำชุมชน กำหนดกิจกรรมร่วมกัน และ เชิญชวนราษฎรในพื้นที่ร่วมโครงการ / กิจกรรม ตามวัน เวลา สถานที่ ที่กำหนด
๓. ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม
๔. สรุปประเมินผลการดำเนินการตามโครงการให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลและทราบ

สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ
- ที่สาธารณะประโยชน์ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ
- ฯลฯ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

งบประมาณในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

โดยดำเนินกิจกรรม / โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการเชิดชูเกียรติผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน และให้บริการดีเด่น ประจำปี
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร ถวายเทียนจำนำพรรษา ช่วงเทศกาลเข้าพรรษา วัดในพื้นที่ อบต.และ
๓. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน อบต.และ
๔. กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณอาคารสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. ภายในอาคารสำนักงาน
๕. กิจกรรมทำความสะอาดที่สาธารณประโยชน์ วัด ฯลฯ
๖. กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหาร ประธานสภาฯ ประจำปี
๗. ฯลฯ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ด้วยการประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน
๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นปัจจัยในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิผล
๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต รู้คุณค่าของหลักธรรมาภิบาลในทางศาสนา ว่าสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ได้

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ

(นางมณีวรรณ เสาหิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางกฤษณา ณะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวชนิสร์ณี ชมเชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

/ ลงชื่อ.....

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายบุญเหลือม จันทะวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

