



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน โทร.๐๕๔-๗๑๘๑๕๕

ที่ นน ๗๖๒๐๑/

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลและ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนด
มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อ
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ มาปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน การให้บริการ
สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ในพ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้ดำเนินการตาม
มาตรการที่ได้กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและหากมีความเห็นประการใดโปรดพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นางมณีวรรณ เสาศิรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

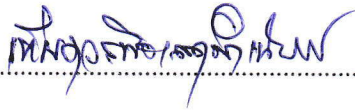
(ลงชื่อ)

(นางกฤษณา ณะ)

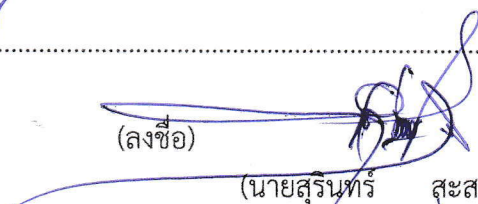
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัด...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ



(ลงชื่อ)



(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ



(ลงชื่อ)


(นายบุญเหลือม จันทะวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาปรับปรุง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยม มีคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๓๒ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	คะแนน IIT พบว่า ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ได้ปฏิบัติดีเยี่ยมและควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ ส่วนประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง คือ <u>การใช้งบประมาณ</u> หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดช่องทางหรือวิธีการที่บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น ทักท้วง ในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์ ขั้นตอน ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ในกรณีการใช้จ่ายงบประมาณด้วย <u>การใช้อำนาจ</u> ควรมีการมอบหมายงานให้ยึดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตรงตามความรู้ความสามารถของผู้ใต้บังคับบัญชา <u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ที่สะดวกและเข้าถึงง่าย กำหนดแนวทางการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจ ปลอดภัย ไม่กระทบต่อผู้ร้องเรียน พนักงานในองค์กรจะต้องปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมา
๒. การใช้งบประมาณ	
๓. การใช้อำนาจ	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๘๖	คะแนน	คะแนน EIT พบว่า ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ได้ปฏิบัติดีเยี่ยมและควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง คือ <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> ควรมีการเผยแพร่ช่องทาง การร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ช่องทางออนไลน์ จัดให้มีมาตรฐานคุ้มครองและปกปิดผู้แจ้งเบาะแส และควรจัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้อย่างชัด <u>การปรับปรุงการทำงาน</u> ควรมีการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการให้บริการโดยการลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการสะดวกขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๑	คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๐	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐	คะแนน	คะแนน OIT พบว่า ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้ปฏิบัติดีเยี่ยมและควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทั้งบุคลากรที่ทำงานก่อน หรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ และมีการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจในการตอบหรือกรอกข้อมูลตามแบบประเมินตัวชี้วัด OIT ให้รัดกุม อ่านข้อคำถามให้ชัดเจน ตอบตรงประเด็นคำถาม
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การใช้ งบประมาณ	๑. ประชุมซักซ้อม ทำความเข้าใจในตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการใช้ จ่ายงบประมาณแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	อบรมความรู้เรื่องการใช้จ่าย งบประมาณ/งบประมาณรายจ่าย ประจำปี แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๙. การ เปิดเผย ข้อมูล	๒. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร งดรับ - งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) และการสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม และเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการรณรงค์ร่วมต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance)	ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร อบต.และ	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๑๐. การ ป้องกันการ ทุจริต	๓. ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม การจัดแนวทาง Dos & Don'ts	จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม อบรมพฤติกรรมทาง จริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don'ts	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖
๑๐. การ ป้องกันการ ทุจริต	๔. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะ ทำความเข้าใจในวิธีการ ตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) /แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบบ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะ และทำ ความเข้าใจในการตอบแบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร / สมาชิกสภา ในคราวการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	- รายงานผลการดำเนินการในที่ ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๖ - ประชุมสภามัยสามัญ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เดือน ก.พ.๖๖

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะทำความเข้าใจในวิธีการตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) / แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรในหน่วยงาน	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวิธีการบันทึกข้อมูล OIT และการทำความเข้าใจข้อคำถามแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกับบุคลากรภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง	สำนักปลัด อบต.	๗ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ดำเนินการประชุม อบรมซักซ้อม เสนอแนะ ทำความเข้าใจในวิธีการตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความเข้าใจในข้อคำถามในแบบตอบรับและสามารถตอบคำถามในแบบตอบรับได้อย่างถูกต้อง ๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบ OIT และผู้ที่มีส่วนร่วมในการประสานงานด้านไฟล์และเอกสารมีความรู้และความเข้าใจในการตอบข้อคำถามของ OIT ได้อย่างถูกต้อง ครบองค์ประกอบของแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล แลคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว ๓. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
		๒. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ สมัยสามัญ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ให้ความรู้ ซักซ้อมทำความเข้าใจแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. สมาชิกสภามีความเข้าใจในข้อคำถามในแบบตอบรับและสามารถตอบคำถามในแบบตอบรับได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็นข้อคำถาม ๒. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร งดรับ - งดให้ของขวัญ (No Gift Policy) และการฝึกรอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม การจัดแนวทาง Dos & Don' ts	๑. ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร อบต.และ ๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม อบรมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don' ts	สำนักปลัด อบต.	๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐- ๑๔.๓๐ น.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ งดรับ - งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) โดยคณะผู้บริหาร ๒. มีทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม อบรมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don' ts ๓. ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง บุคลากร อบต.และ มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยคณะ ๔. คณะทำงานมีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑. บุคลากรมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมนำไปปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลและ ป้องกันลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ๓. ประชาชนไม่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่

ภาคผนวก

๑. ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน No Gift Policy และร่วมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๖

กำหนดการประชุมประจำเดือน
คณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- แนะนำพนักงานส่วนตำบลโอน (ย้าย) มาใหม่
(นางวาริศา อุ่นเรือน) นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒
- ชับเคลื่อนการบริหารโครงการขยะมูลฝอยในชุมชน

วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

- ถ้ามี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ถ้ามี

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)
- ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๖
- การปฏิบัติตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖
- การขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล
- การจ้างเหมาบริการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน



แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)

.....

ประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง
ประจำเดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ



ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ
และร่วมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ (EIT)



ร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๖ (EIT) กับประชาชนในพื้นที่ตำบลและ



๒.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลและ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มีการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกหรือผู้มาติดต่อราชการสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและ
2. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ ต้องไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
5. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ มีหน้าที่แจ้งให้กับบุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายบุญเหลือม จันทร์วงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ



Announcement Of Lae Subdistrict Administration Organization No-Gift Policy commitment

“Integrous and Transparent Nan Province 2024” and “refrain from accepting and offering” any gifts of all kinds while performing duties. (No Gift Policy)

Mr. Bunluam Jantahwang, Chief Executive of Lae Subdistrict Administration Organization would like to announce that Nan Province shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gift and benefits of all kind while performing duties. And I commit to encourage personal of under Nan Province to adhere to the pillars of the nation, namely, Religion, Monarch and Constitutional Monarchy, as well as to the moral and ethical of being a good citizen. Together with encouraging them to stand their ground on acting virtuously, consider public interest more than personal interest, work fast to keep abreast in this fast-paced word and serve all citizens with willingness, politeness and humbleness while being a good role model who administers with good governance, integrity and transparency.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the royal initiatives of the righteous king and shall conduct myself in accordance with Sufficiency Economy Philosophy with pure diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for sake of the sustainable development of the Kingdom of Thailand

Announced on 8 January, 2023

(Mr. Bunluam Jantahwang)
Chief Executive of Lae Subdistrict Administration Organization

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's 😊

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts 😡

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลและ

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน Laelocal.com / Facebook / Line

วิสัยทัศน์ล้ำค่าและ "ศุภภาพดี มีเกษตรยั่งยืน สืบสานวัฒนธรรม นำการศึกษา พัฒนาสิ่งใหม่"

หน้าแรก | ติดต่อเรา | กระดานข่าว | คู่มือประชาชน | แผนอัตรากำลัง | แผนผังโครงสร้าง อบต.



นายบุญเดือนดี หัตถวงษ์
นายก อบ.ท.ภ.บ.



NO!! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน



Do's and Don'ts
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากร อบต.และ

Do's	Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิด
มุ่งเน้น เสถียรภาพ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีวินัย	ไม่ประพฤติตนในสิ่งผิดศีลธรรม ศาสนา และกฏเกณฑ์ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจประโยชน์เพื่อฉ้อฉลหรือทุจริต
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนรวดเร็ว เป็นใจ ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่เสนอ เพิกเฉยกับปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เล่นกีฬา เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	ไม่แสดงริษยาอันเป็นการศุขคนทางเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

Main Menu

- ข้อมูลพื้นฐาน
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2566
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนการดำเนินงาน
- รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี
- แผนบริหารความเสี่ยง อบต.และ (Risk Management)
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรุป)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อบต.
- สิ่งแวดล้อม อบต.

โครงสร้างบุคลากร

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา อบต.
- หัวหน้าส่วนราชการ
- สำนักปลัด อบต.
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา

แผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริต พ.ศ.2566-2570

- แผนการศึกษา
- ข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- ข้อมูลประชากรตำบล/หมู่บ้าน/คุ้มท้องถิ่น
- กิจการสภา อบต.และ

กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ และ ๓ปีข้างหน้า ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ กำหนดงบประมาณท้องถิ่นประจำปี ๑ ประจำปี

1/ITA/รายงานผล ๑21.pdf | การดำเนินงานของ อบต. และ

๓. ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่หน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ที่ ๒๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลและ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเวียงสอง | กรรมการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญเหลือม จันตะวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ

๔. ช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงาน ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และลดขั้นตอนการทำงาน และให้บริการต่าง ๆ คู่มือประชาชน

www.Laelocal.com

เว็บไซต์ตำบลและ อูทกาพดี มีเกษตรยั่งยืน สืบสานวัฒนธรรม ปันการศึกษา พัฒนา

หน้าแรก ติดต่อเรา กระดานข่าว คู่มือประชาชน แผนอัตรากำลัง แผนผังโครงสร้าง อบต.

NO!! GIFT POLICY
งดรับ งดให้ของขวัญ
เมื่อมอบให้หรือมอบของขวัญและสิ่งมีค่าทางการทูต

โครงสร้างบุคลากร
คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภา อบต.
หัวหน้าส่วนราชการ

- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

งานเทศกาลลอยกระทง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สแกน QR CODE เพื่อประเมินพื้นที่

ขอเชิญผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อ
หน่วยงานรัฐ
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของกรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

Integrity and Transparency Assessment 2024

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศ อบต.แม่ละ เรื่อง บัญชีรายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ก.ค.ส.๓) ในเขต อบต.แม่ละ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประกาศ อบต.แม่ละ เรื่อง บัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ของที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง (ก.ค.ส. ๑)

รายงานติดตามแผนความเสี่ยงปี ๒๕๖๖

ประกาศ อบต.แม่ละ เรื่อง ประกาศใช้แผนการดำเนินงาน (เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน้า (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖)

ข่าวประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้าง/กองช่าง

ประชาสัมพันธ์การก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลติกคอนกรีต บ้านทุ่งข้าว,บ้านศาลา,บ้านวังมา,บ้านเพ็ญอุ้ง,บ้านป่าคำ,บ้านควงคำ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดปานะ 71โครงการก่อสร้างโครงการ (๑) (๒) (๓)

ประชาสัมพันธ์การก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลติกคอนกรีต บ้านทุ่งข้าว,บ้านศาลา,บ้านวังมา,บ้านเพ็ญอุ้ง,บ้านป่าคำ,บ้านควงคำ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดปานะ รูปดำเนินการแล้วเสร็จ

ประชาสัมพันธ์การก่อสร้างโครงการปรับปรุงถนนแอสฟัลติกคอนกรีต บ้านทุ่งข้าว,บ้านศาลา,บ้านวังมา,บ้านเพ็ญอุ้ง,บ้านป่าคำ,บ้านควงคำ หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดปานะ รูปดำเนินการแล้วเสร็จ

หน้า (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) (๖)

แบบรูปทางการปกครองส่วนท้องถิ่น
การจัดและประพฤติมิชอบ

ข้อหาในใจเรื่องร้องเรียน
การจัดและประพฤติมิชอบ

การเปิดเผยโอกาสในการมีส่วนร่วม

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน
การจัดและประพฤติมิชอบ

การสร้างวัฒนธรรม
No Gift Policy

รายงานผลการประเมิน
No Gift Policy

รายงานการรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ อบต.

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ
ความเสียหายจากการทุจริตประพฤติมิชอบประจำปี

รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริตประจำปี

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ช่องทางแจ้งเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ช่องทางรับมิดความผิดเห็น

บริการออนไลน์
e service
บริการตลอดวัน 24 ชม.

ช่องทางร่วมประเมินความพึงพอใจต่องานบริการของ หรือการติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน อบต.และ

