



ประมวลจริยธรรม

ผู้บริหารท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลและ
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลและ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาการมณฑลรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารงานส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ สูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับปริบบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ตามประมวลจริยธรรม แบบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายบุญเหลือ จันตีวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ



ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิน
องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการ จัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลและ จังกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถินไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การ บริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

/(๔) ผู้บริหาร.....

(๔) ผู้บริหารท้องถิน รองผู้บริหารท้องถิน เลขาธุการผู้บริหารท้องถิน ผู้ช่วยเลขานุการ ผู้บริหารท้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถินองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถินต้องมีความรู้ด้านหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสาร และอธิบดีไทยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกฎหมายของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จริงก้าดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่ง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อกฎหมายศักดิ์ของกรรมการดำรงตำแหน่ง (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบเขตด้วยกฎหมาย

- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่น ได้ที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือน แก่ประชาชน
- ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโภชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความพากสุก ของประชาชน โดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้
- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถืออาผลประโยชน์ของประเทศไทย และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด
- (๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโภชน์ส่วนตนกับประโภชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรง หรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย
- (๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง
- (๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และ ความพากสุกของประชาชนโดยรวม
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม พากสุก และสามัคคีปrongดอง
- ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้
- (๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ของ ประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ
- (๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อ ประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น
- (๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าทางช่วยเหลือ อย่าง เร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

/(๕) รักษาความ.....

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประยุกต์ คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๔ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตนดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิดศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นผู้บริหารห้องถินเข้าไปก้าวถ่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวถ่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๕ ผู้บริหารห้องถินพึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๔) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาต มาดร้าย หรือเสื่อมเสียด้วยคำกล่าว

(๕) วางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือ การงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการ กระทำการที่อ่อนต่อ ความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๖) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่ สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติ เช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดย ธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๗) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำ ได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะจำยอมต้อง ยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มือที่พูล ครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๘) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือ มีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพิพิธภัณฑ์ตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปโภค และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพ สูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และ วิถีชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารห้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการ ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารห้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธุการนายกเทศมนตรี เลขาธุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารห้องถิน รองผู้บริหารห้องถิน เลขาธุการผู้บริหารห้องถิน ผู้ช่วยเลขาธุการผู้บริหารห้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องถินขององค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂອງ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ່ອງຄືນຕ້ອງຢືນຢັນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດ ສາສາ ພຣະມາກົມທີ່ຕະຫຼາດ ແລະ ປົກປ່ອງ ດູແລ ແລະ ຍືດຄືປ່ອປະໂຍນຂອງໝາດເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝົກກາໄວ້ສຶ່ງເອກຮາຊ ແລະ ອືນປ່ອປ່າຍຂອງໝາດ ແລະ ມີປະພຸດຕິຕະອັນອາຈຸກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົມມືຂອງໝາດ

(๑) ປົກປ່ອງ ດູແລ ແລະ ຍືດຄືປ່ອປະໂຍນຂອງໝາດເປັນສຳຄັນ ພິທັກໝົກກາໄວ້ສຶ່ງເອກຮາຊ ແລະ ອືນປ່ອປ່າຍຂອງໝາດ ແລະ ມີປະພຸດຕິຕະອັນອາຈຸກ່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົມມືຂອງໝາດ

(๒) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽນ ຈິງຈາກຮຽນ ຕາມຫັດສາສາທີ່ຕົນນັບລືອ ແລະ ເຄີຍຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສາ

(๓) ຈົກກັດແລະ ເກີດຫຼຸນໄວ້ສຶ່ງສາບັນພຣະມາກົມທີ່ຕະຫຼາດ

(๔) ຍືດມັນແລະ ຈຳກັດໄວ້ສຶ່ງການປົກປ່ອງ ດູແລ ແລະ ອືນປ່ອປ່າຍຂອງໝາດເປັນປະນຸຫ

(๕) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮົກກາໄວ້ແລະ ປົງປົກຕິດາມສິ່ງຮູ້ຮຽນນຸ້ມູແໜ່ງຮາຊານາຈັກໄທຢຸກປະກາດ

ຂອງ ๔ ຜູ້ບໍລິຫານທ່ອງຄືນພິ່ງປົງປົກຕິດີ້ນໍາທີ່ດ້ວຍຄວາມຈື້ອສັຕ່ງສຸຈົກຕ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີ ແລະ ຮັບຜົດຍອບຕ່ອໜ້າທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດໍາງຕົນ ດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້

(๑) ປົງປົກຕິດີ້ນໍາທີ່ເພື່ອຮັບໃຊ້ປະເທດສາດີແລະປະຊາຊົນຍ່າງເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ຮັບຜົດຍອບ ຍືດມັນໃນຫັດນິຕິຮຽນ ຈື້ອສັຕ່ງສຸຈົກຕ ເສີ່ສະ ເປັນຮຽນ ໄມເລືອກປົງປົກຕິ ແລະ ປරສາຈາກອົບຕິ

(๒) ໄມໃຫ້ຮູ້ອີນຍອມໄຫຼູ້ອື່ນໃຫ້ສານະຫຼືວົງທີ່ດໍາແນ່ງຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍອົບດ້ວຍກຸ່ມຫາຍສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືວົງຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຍນໃນທາງທຸກພົນຫຼືວົງໄມເກົດາມ

(๓) ໄມເຮັດວຽກ ຮັບ ທີ່ຮູ້ອີນຈະຮັບທຸກພົນຫຼືວົງຜູ້ອື່ນ ໄມວ່າຈະເປັນປະໂຍນໃນທາງທຸກພົນຫຼືວົງໄມເກົດາມ ໃນປະກາດທີ່ຈ້າກທີ່ໄດ້ໃຫ້ກະທົບກະທະເຫັນຕ່ອງການປົງປົກຕິດີ້ນໍາທີ່

(๔) ໄມຮ່ວມມື່ອຫຼືວົງສັນສົນການທຸຈົກຕ ແລະ ປະພຸດຕິມີຜົດທຸກຮູບແບບ

(๕) ໄມໃຫ້ຮູ້ອີນປັບປຸງຂໍ້ມູນຂ່າວສານຂອງຮາຊາການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ທີ່ຮູ້ອີນປັບປຸງຂໍ້ມູນສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືວົງຜູ້ອື່ນ

(๖) ໄມກະທົບກະທະເຫັນຕ່ອງການທີ່ກ່ອນໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົມມືຂອງຕົນ

(๗) ແສດງຄວາມຮັບຜົດຍອບຕາມຄວາມແກ່ກ່ຽວຂ້ອງມີປົງປົກຕິດີ້ນໍາທີ່ບກພ່ອງຫຼືວົງຜູ້ອີນ

ຂອງ ๕ ຜູ້ບໍລິຫານທ່ອງຄືນພິ່ງກຳຕັດຕົກຕິດີ້ນໍາທີ່ສິ່ງທີ່ຄູກຕ້ອງຂອບຮຽນ ໂດຍຕ້ອງດໍາງຕົນ ດັ່ງຕ່ອງໄປນີ້

(๑) ປົງປົກຕິດີ້ນໍາທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດທິຮຽນ ເປັນກາລົງ ແລະ ປරສາຈາກອົບຕິ ໂດຍໄມ່ຫວັນໄວ້ຕ່ອງອືຫຼິພ ແຮກດັ່ນ ທີ່ຮູ້ອີນແສສັງຄມ ອັນມີຜົດທຸກພົນຫຼືວົງຜູ້ອື່ນ

(๒) ຍືດມັນໃນກຸ່ມຫາຍແລະ ໄມໃຫ້ຮູ້ອີນວ່າງທາງກຸ່ມຫາຍເພື່ອເວົ້ວປະໂຍນສໍາຫັບຕົນເອງຫຼືວົງຜູ້ອື່ນ

(๓) ຄຳນົງຄົງຮັບບຸກຄຸນຮຽນໃນການແຕ່ງຕັດຜູ້ສົມຄວາມດໍາງຕົນ ທີ່ດໍາແນ່ງຕ່າງ ຖ້າ

(๔) ຕ້ອງເປີດເພີຍຂໍ້ມູນການທຸຈົກຕ ການໃຊ້ອຳນາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ການຈັດກົດ ການລົກລວງ ທີ່ຮູ້ອີນ ການກະທົບກະທະເຫັນຕ່ອງການທີ່ກ່ອນໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຮົມມືຂອງຕົນ

(៥) ເປີດແຜຍຫົ່ວ້າມູລຂ່າວສາຮອນຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງທນ ອ່າງຊຸກຕ້ອງ ຄຣບຄ້ວນ ແລະ ໄມປິດເບືອນ ແກ່ປະຊານ

ຂອ ៦ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວ້າມູລຂ່າວສາຮອນຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງທນ ອ່າງຊຸກຕ້ອງ ຄຣບຄ້ວນ ຂອງປະຊານໂດຍຮົມ ແລະ ມີຈິຕສາຫາຮະ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງທນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ມີອຸດມາກັນໃນການທຳກຳພິບປະເຕີ ແລະ ຄວາມພາສຸກ ແລະ ປະຊານໂດຍຮົມ ແລະ ມີຈິຕສາຫາຮະ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງທນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(២) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວ່າປະໂຍືນສ່ວນທນກັບປະໂຍືນສ່ວນຮົມ ໄນວ່າໂດຍທາງທຽບທ່ານອົມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນຮູ້ຮ່ວມນູ່ແລກງວ່າມາ

(៣) ໄນນຳຂ່າວສາຮອນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍກິຈ ຈຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວ່າຍູ່ໃນຕໍ່ແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍືນແກ່ເອກະນຸມ ທີ່ໃນຮ່ວ່າການດຳຮັງຕໍ່ແໜ່ງແລກມີ້ອັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ

(៤) ມີຈິຕສາຫາຮະ ຈິຕອາສາ ແລະ ອຸທືກົດປະໂຫຍດທີ່ເພື່ອປະໂຍືນສ່ວນຮົມ ແລະ ຄວາມພາສຸກ ແລະ ປະຊານໂດຍຮົມ

(៥) ປະໂຫຍດທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກັດສ່ວນໃນສັງຄົມຍູ່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ພາສຸກ ແລະ ສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂອ ៧ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວ້າມູລຂ່າວສາຮອນຢູ່ໃນມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກັດສ່ວນໃນສັງຄົມຍູ່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງທນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປະໂຫຍດທີ່ທີ່ອ່າງເຕັມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກັດສ່ວນໃນສັງຄົມຍູ່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະ ຕຽບສອບໄດ້

(២) ປະໂຫຍດທີ່ຕາມກົງໝາຍແລກງວ່າມາ ໂດຍຄຳນິ່ງຄົງຄົງປະໂຍືນ ຂອງປະເທດ ແລະ ປະຊານເປັນສຳຄັນ

(៣) ອຸທືກົດປະໂຫຍດທີ່ໄດ້ມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກັດສ່ວນໃນສັງຄົມຍູ່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ເພື່ອປະໂຍືນອົງທະບຽນ ເພື່ອປະເທດ

(៥) ເອົາໃຈໄສ່ທຸກໆສຸຂະແລກຮັບພິ່ງເຮືອງຮ້າວຮ້ອງທຸກໆຂອງປະຊານແລກຮັບຫາທາງໜ່ວຍເຫຼືອ ອ່າງເຮັ່ງເຮັ່ງດ່ວນແລກທີ່ເຫັນກັນ

(៥) ຮັກຊາຄວາມລັບຂອງຮາຍກິຈ ເວັນແຕ່ເປັນການປະໂຫຍດທີ່ແລກງວ່າມາ

(៦) ຮັກຊາທັງພົມສິນຂອງຮາຍກິຈ ແລກງວ່າມາ ໃຫ້ທັງພົມສິນຂອງຮາຍກິຈ ໄດ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ອ່າງປະເທດ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂອ ៨ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວ້າມູລຂ່າວສາຮອນຢູ່ໃນມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກັດສ່ວນໃນສັງຄົມຍູ່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງທນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປະໂຫຍດທີ່ດ້ວຍຄວາມເຫັນຮົມ ເສມວກາພ ເທົ່າເທິ່ນ ປຣາຈາກອຄຕີ ແລະ ໄນເລືອກປະໂຫຍດ ໂດຍການໃຫ້ຄວາມຮູ້ສຶກຫຼື ຄວາມສັນພັນຮ່ວມຕົວ ທີ່ໃຫ້ເກີດປະໂຍືນ ແລະ ໄນນຳໄປໃຊ້ເພື່ອປະໂຍືນ

ສາສນາ ເພີ ເປັນສະພາບ ອາຍຸ ຄວາມພິການ ສປາພທາງກາຍ ສຸຂະພາບ ອົບສະຖານທາງເສຣະຫຼັກ ອົບສັກຄມ
ຮັມທັ້ງເຄາຣຜັກດີສີຄວາມເປັນມຸນຸຍົງ

(໬) ປົງປົກຕິຕ່ອປະຊານ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະ ຜູ້ເກີວຂົອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຕິ

(໭) ໄມໃຊ້ສະຖານທີ່ອຳແນ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຳນື່ນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອົບແທຣກແຊງ
ການປົງປົກຕິຮາຊການ ການດຳເນີນການ ການບຽງ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນດຳແນ່ງ ເລື່ອນເງິນເດືອນ
ແລະ ການດຳເນີນການທາງວິນຍໍ ອົບການໃຫ້ໜ້າຈຳກັດໜ້າຂອງບໍລິຫານທີ່ມີຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າ ອົບເງິນເດືອນປະຈຳ
ພັກງານ ອົບລູກຈ້າງຂອງໜ່ວຍຮາຊການ ໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮູ້ ຮູ້ວິສາກິຈ ອົບກິຈການທີ່ຮັບຄືອ້າຫຼຸ່ມ
ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປົກຕິຕາມໜ້າທີ່ແລະ ຂໍານາຈຕາມກົງໝາຍ

(໨) ໄມຢືນຍົມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າຕືສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ອົບຜູ້ໄກລ້ຂີດກ້າວກ່າຍ ອົບ
ແທຣກແຊງການປົງປົກຕິໜ້າທີ່ຂອງຕົນເອງຫົວໜ້າ

(໩) ປົງປົກຕິຕ່ອອົງຄຣູກິຈທີ່ຕິດຕ່ອທໍາຮູກິຈກັບໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮູ້ຕາມຮະເປີຍ ແລະ ຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເຖິມກັນ ໂດຍໄມ່ເລືອກປົງປົກຕິ

ຂ້ອ ລ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຳນື່ນພຶກຕຳດຳຮັບຮູ້ ແລະ ຮັກຂາກາພລັກໜົນຂອງທາງຮາຊການ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັບຮູ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(໧) ຮັກຂາຈຣຍາຂອງຕົນໃຫ້ດີ ນ້ຳມຳນຳພະບົມຮາໂຈວາຫ ພລັກປະຍາຂອງເສຣະຫຼັກພວເພີຍ
ແລະ ພລັກຄຳສອນທາງສາສນາມາໃໝ່ໃນການດຳເນີນໜີວິດ

(໨) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລເມືອງດີ ດ້ວຍກາເຄາພແລະ ປົງປົກຕິຕາມກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ

(໩) ປົງປົກຕິຕົນອູ້ນໃນຄຣອບຈຣີຍຮຣມ ອຸນຮຣມ ແລະ ສີລຮຣມ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕ້ວ ແລະ ໂດຍໜ້າທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຈອບຕ່ອສາຮາຮັນ

(໪) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຂາຂນບຮຣມເນື່ອມປະເປົນແລະ ວັມນຮຣມອັນດີງາມ ຮັມທັ້ງ
ຮັກຂາເອກລັກໜົນຂອງຄວາມເປັນຫຼາດໄທ

(໫) ເຄາພແລະ ໄມລະເມີດສີທີ່ ແລະ ເສີ່ງພາບຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກີຣຍາຫົວໜ້າ ອັນໄມ່ສຸກພ
ອາພາຕມາດ້າຍ ອົບສົ່ງຮ່າຍຫົວໜ້າ ໄມສີ່ຍົດສີບຸກຄລໄດ

(໬) ວັງຕົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຊື່ອຄົ້ນທ່າງຂອງປະຊານ ແລະ ຮັມມັດຮັງມີໃຫ້ການປະກອບວິຊາໜີ
ອາຊີ່ພ ອົບການຈາກຕົນເອງ ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າຕືສົນທ ອົບບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກໜົນທີ່
ກະທບກະຮະເຫັນຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄົ້ນທ່າງຂອງປະຊານ

(໭) ໄມຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທຣພຍ්සින ອົບປະໂຍ້ນທີ່ຈະຈຳຕົວແລ
ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້າຕືສົນທ ອົບບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ພລັກປະຍາເຊື່ອຄົ້ນທ່າງ
ກະທບກະຮະເຫັນຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄົ້ນທ່າງຂອງປະຊານ ເວັນແຕ່ເປັນກາຮັບຈາກ
ກະທບກະຮະເຫັນຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄົ້ນທ່າງຂອງປະຊານ ໄມຮັບໄດ້

(໨) ໄມກະທບກະຮະເຫັນມີລັກໜົນທີ່ ເປັນການລ່ວງລະເມີດຫົວໜ້າ ຈະເປັນເຫຼຸ່ມທີ່
ຜູ້ຄຸກກະທບກະຮະເຫັນມີລັກໜົນທີ່ ໂດຍຜູ້ຄຸກກະທບກະຮະເຫັນມີລັກໜົນທີ່ ອູ້ໃນກາວ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารห้องถินพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิน การจัดทำบริการสาธารณูปโภค และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาห้องถิน ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถินอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติตามอันที่ผู้บริหารห้องถินแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการอนุกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ แห่งจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย