



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน ๕๕๑๓๐

ที่ นน ๗๖๒๐๑/-

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลและ ได้ประกาศใช้แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ
ระเบียบและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และพัฒนาให้บุคลากรนำความรู้และความสามารถมาปรับใช้กับ
องค์กรตลอดจนภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติของผู้บริหารและผู้รับผิดชอบด้านงานบุคคลโดยเฉพาะที่ต้องมุ่งปฏิบัติใน
กิจกรรมที่เกี่ยวกับบุคคล เพื่อให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลและ เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีประสิทธิภาพอันจะ
ส่งผลสำเร็จต่อเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร
บุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางมณีวรรณ เสาศิรินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....เพื่อโปรดพิจารณา.....

(ลงชื่อ)

(นางกฤษณา ธนะ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....เพื่อโปรดพิจารณา.....

(ลงชื่อ)

(นายศิวกกร ถูกจิตร์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....เห็นควรนำไปประกอบการพัฒนาบุคลากรในองค์กรตามตำแหน่งหน้าที่ต่อไป.....

(ลงชื่อ)

(นายสุรินทร์ สะสม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

คำสั่งนายองค์การบริหารส่วนตำบลและ
.....ดำเนินการ.....

(ลงชื่อ)



(นายบุญเหลือม จันทะวงศ์)
นายองค์การบริหารส่วนตำบลและ

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง หรือ ตำแหน่งว่าง - มุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกิน ร้อยละ ๕ ของบุคลากร ทั้งหมด - เพื่อให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยการคัดเลือกบุคคลอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น - ประชาสัมพันธ์รับโอน/ ย้าย หลากหลายช่องทาง เช่น ทางเว็บไซต์ / เฟสบุ๊ก ฯลฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นายวีระเชษฐ์ ฉิมสา ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ชำนาญงาน จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามคำสั่ง อบต.และที่ ๑๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ 	<p>ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตาม ตำแหน่งและสายงาน</p>

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรโดยการส่งเข้ารับการอบรมจากหน่วยงานอื่นที่จัดขึ้น หรือในองค์กรจัดขึ้นเอง เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง - เพื่อปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน สร้างกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วม และนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - นำความรู้จากภายนอกที่ได้รับมาปรับปรุงการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล 	<ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาบุคลากร - บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ - มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงาน ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ - มีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรในองค์กรอยู่เสมอ เป็นการถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน - ระยะเวลาการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ - งบประมาณที่ตั้งจ่ายในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท - งบประมาณที่ใช้ไปแล้วปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๑๒๕,๔๕๙ บาท 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ไม่ว่าจะเป็นจัดอบรมเองหรือส่งเข้ารับการอบรมจากสถาบันอื่น เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เปลี่ยนแปลงไป

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ</p>	<p>- เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่</p>	<p>- มีประกาศ แนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดอย่างชัดเจน</p> <p>- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.</p> <p>- บันทึกข้อตกลงปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก</p>	<p>- มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกตำแหน่ง</p> <p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๑ มี.ค.๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เม.ย.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๖</p> <p>- ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ</p>	<p>- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นธรรม</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำปรึกษาในการปฏิบัติงาน</p>

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย พนักงาน</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อบต. และ เมื่อ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ</p>	<p>- พนักงานยึดมั่นในหลักจริยธรรมจรรยาวิชาชีพขององค์กร - ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p>

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบอัตรากำลังตามแผนพัฒนาอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	นายสุรินทร์ สสม	(ศศ.ม.) ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑- ๐๐๑	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	กลาง	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๕๙๗,๙๖๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	
๒	-	-	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑- ๐๐๒	นักบริหารงาน ท้องถิ่น	ต้น	๒๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	ต้น	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๖ มี.ย.๖๖

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	นางกฤษณา ธนะ	(ร.บ.ม.) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๒๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๔๓๕,๗๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒	นางมณีวรรณ เสาหิน	(บธ.ม.) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๔๑๖,๑๖๐	-	-	
๓	นางสาวศศิกันต์ เทพอินทร์	(ร.บ.ม.) รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๓๕๖,๑๖๐	-	-	
๔	นางพิชญา จินตนา	(ร.บ.ม.) รัฐประศาสนศาสตรมหา บัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๕-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๐๙,๓๒๐	-	-	
๕	นางสาวเบมณี เจตียนันท์	(บธ.บ.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๒๕-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ปก.	๓๒๘,๒๐๐	-	-	
๖	นายสง่า วัดคำ	(ร.บ.บ.) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	๒๕-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันฯ	ชง.	๓๑๓,๔๔๐	-	-	
๗	-	-	๒๕-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	จพง.สาธารณสุข	ปง/ชง.	๒๕-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	จพง.สาธารณสุข	ปง/ชง.	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค.๖๕
๘	นายประจักษ์ ศิริรัตน์	ปวส. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	-	พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	พนักงานขับเครื่องจักร ขนาดเบา	-	๑๘๐,๑๒๐	-	-	
๙	นายพิรยุทธ วงศ์วาท	ม.ปลาย	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๒๖,๓๖๐	-	-	
๑๐	นางสาวปิยะพร คำดอน	(ร.บ.บ.) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ธุรการ)	-	-	คนงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่ธุรการ)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

๒. กองคลัง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	นางศิริพร ศิริคำวงศ์	(บร.บ.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	ต้น	๒๕-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผอ.กองคลัง	ต้น	๔๖๘,๙๖๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒	นางสาวสุกัญญา ธีัญญะ	(บร.ม.) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินฯ	ชก.	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินฯ	ชก.	๓๖๙,๔๘๐	-	-	
๓	นางสาววิลาวัลย์ โนราช	ป.โท (บร.ม.) บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๒๕-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ	ชก	๓๗๖,๐๘๐	-	-	
๔	นางบุษบา พัฒนะพรหม	ปวส. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ชง.	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	จพง.พัสดุ	ชง.	๓๒๔,๓๖๐	-	-	
๕	สิบเอกปกระชา ช่างเงิน	(ศส.บ.) ศิลปศาสตรบัณฑิต	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพง.จัดเก็บฯ	ปง.	๒๕-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	จพง.จัดเก็บฯ	ปง.	๑๖๒,๐๐๐	-	-	
๖	นางสาวนันท์ญา ตามัย	(บร.บ.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผช.จพง.พัสดุ	-	-	ผช.จพง.พัสดุ	-	๑๗๓,๔๐๐	-	-	
๗	นางสาวณัฐนิตยา อินทร์รังษี	(บร.บ.) บริหารธุรกิจบัณฑิต	-	ผช.จพง.การเงินฯ	-	-	ผช.จพง.การเงินฯ	-	๑๕๕,๒๐๐	-	-	
๘	นางสาวกรรณิรมย์ บาลีสี	(ร.บ.บ.) รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่จัดเก็บรายได้)	-	-	คณงานทั่วไป (ปฏิบัติ หน้าที่จัดเก็บรายได้)	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	

๓. กองช่าง

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	นายภาณุวัฒน์ ดวงสัมพันธ์	(วท.บ.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	ต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกอง ช่าง	ต้น	๔๒๙,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒	นายวีระเชษฐ์ ธิมสา	(อศ.บ.) อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๒๕-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปง.	๓๔๑,๑๖๐	-	-	
๓	นายดนัย พันธุ์พีช	(วท.บ.) วิทยาศาสตร์บัณฑิต	-	ผช.นายช่างโยธา	-	-	ผช.นายช่างโยธา	-	๑๘๕,๖๔๐	-	-	
๔	นายถวิล เสียงทอง	ม.ปลาย	-	พจน.ผลิตน้ำประปา	-	-	พจน.ผลิตน้ำประปา	-	๑๗๑,๗๒๐	-	-	

๔. กองการศึกษา ศาสนา และ วัฒนธรรม

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	นางสุธารัตน์ สุทธิหลวง	(ศษ.ม.) ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๒๕-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	ต้น	๔๔๒,๓๒๐	๔๒,๐๐๐	-	
๒	นางสาวทิพวรรณ สุทธิการ	(ศษ.ม.) ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๒๕-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก.	๓๘๙,๔๐๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำสอ											
๓	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ ศพด.	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ ศพด.	-	-	-	-	
๔	นางพจนีย์ คำสาร	(ศษ.ม.) ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต	๒๕๓๐๘๖๖๐๐๗๙	ครู	ค.ศ.๒	๒๕๓๐๘๖๖๐๐๗๙	ครู	ค.ศ.๒	๓๔๖,๙๒๐	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.และ											
๕	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ ศพด.	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์ ศพด.	-	-	-	-	
๖	นางสาววาสนา วงศ์วาท	(คป.) คุรุศาสตรบัณฑิต	๒๕๓๐๘๖๖๐๐๘๐	ครู	ค.ศ.๑	๒๕๓๐๘๖๖๐๐๘๐	ครู	ค.ศ.๑	๒๘๓,๓๒๐	-	-	
๗	นางสาวมาลี แซ่ว่าง	(คป.) คุรุศาสตรบัณฑิต	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑๗๕,๓๒๐	-	-	

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินที่ปรับเพิ่ม / เงินค่าตอบแทน	
๑	-	-	๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปง./ขง.	๒๕-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปง./ขง.	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑๗ ก.พ.๖๔

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร
๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางศิริพร ศิริคำวงศ์ ผอ.กองคลัง ๒. นางสาวสุกัลยา ธัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ ๒ (นพส.๒) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ พื้นที่จังหวัดน่าน	๑. นายศิวกร ถูกจิตร รองปลัดอบต.และ
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโปรแกรมระบบใหม่ และการดำเนินงาน การบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพตลอดทั้งงานการดูแลบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิง (Long Term Care) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคุ้มภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	๑. นางพิชญา จินตนา นักพัฒนาชุมชน
๔	โครงการอบรมหลักสูตรการเบิกจ่ายค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการฯ การผ่อนชำระหนี้กรณีเจ้าหน้าที่หรือผู้สืบทอดได้รับเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางมณีวรรณ เสาศิรินทร์ นักทรัพยากรบุคคล ๒. นางสาวสุกัลยา ธัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี
๕	โครงการอบรมทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ประจำปี ๒๕๖๖ ให้เพิ่มสูงขึ้น ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางกฤษณา ธนะ หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางมณีวรรณ เสาศิรินทร์ นักทรัพยากรบุคคล ๓. นางสาวสุกัลยา ธัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี ๔. นางสาวศศิกันต์ เทพอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิ อิมเพรส น่าน อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๑. นางมณีวรรณ เสาศิรินทร์ นักทรัพยากรบุคคล

๗	<p>โครงการฝึกอบรมการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเร่งรัดการใช้จ่ายเงินงบประมาณ การรับจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate online พร้อมกรณีศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมป้องกันการทุจริตทางการเงินการคลัง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางศิริพร ศิริคำวงศ์ ผอ.กองคลัง ๒. นางสาวสุกัลยา ธัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี</p>
๘	<p>โครงการอบรมเชิงวิชาการหลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๕ ขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอ็ม บูทีค รีสอร์ท เชียงราย จังหวัดเชียงราย</p>	<p>๑. นายภาณุวัฒน์ ดวงสัมพันธ์ ผู้อำนวยการกองคลัง</p>
๙	<p>โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นายสุรินทร์ สะสะ ปลัด อบต.และ ๒. นางกฤษณา ธนะ หัวหน้าสำนักปลัด</p>
๑๐	<p>โครงการประชุมสัมมนา“พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมวัดสวนตาล อำเภอเมือง จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางพิชญา จินตนา นักพัฒนาชุมชน</p>
๑๑	<p>โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางสาวศศิกันต์ เทพอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p>
๑๒	<p>โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การปิดบัญชีและจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านตรึงใจ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางสาวสุกัลยา ธัญญา นักวิชาการเงินและบัญชี</p>

๑๓	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗” ภายใต้งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการช่วยเหลือประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางกฤษณา ธนะ หัวหน้าสำนักปลัด อบต.</p>
๑๔	<p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการจัดการพัสดุ การบริหารพัสดุ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทคนิคการต่อสู้ทางกฎหมายกรณีคดีน่าศึกษา แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการฉ้อโกงของ ป.ป.ช. และข้อบกพร่องจากการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเทวราช อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางสาววิลาวัลย์ โนราช นักวิชาการพัสดุ ๒. นางบุษบา พัฒนะพรหม เจ้าพนักงานพัสดุ</p>
๑๕	<p>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จังหวัดน่าน วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิว รีสอร์ท อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน</p>	<p>๑. นางกฤษณา ธนะ หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ๒. นางมณีวรรณ เสาศิน นักรัพยากรบุคคล ๓. นางสาวเปมณีย์ เจริญนันท์ นักจัดการงานทั่วไป</p>
๑๖	<p>โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนและประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน</p>	<p>ผู้บริหาร, พนักงาน และ ส.อบต. ทุกคน รวม ๔๕ คน</p>

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาด้านกำลังคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดหากำลังคนเข้ามาบรรจุตามอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตราากำลังขององค์การบริหารส่วนและเนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดให้มีขึ้นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ ประกอบกับความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลาานาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งให้มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อย ครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน โอน(ย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติราชการ
- ๔) ควรพัฒนากระบวนการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรในการพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสอนงานเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กัน

ภาพประกอบ

โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ

องค์การบริหารส่วนตำบลและ กำหนดจัดโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ ขึ้นวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของระเบียบ กฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพ้อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่คลาดเคลื่อน และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ในกำหนดการจัดอบรมนอกจากระเบียบกฎหมายของท้องถิ่น ยังได้สอดแทรกเนื้อหาสาระ

๑. ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๒. การปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โดยได้รับเกียรติจาก นายกันตภณ คุ่มศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประจำจังหวัดน่าน มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้

