



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลและ  
อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการนำผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาปรับปรุง

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อยู่ในระดับที่ดี มีคะแนนอยู่ที่ ๙๕.๓๖ โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน			ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>			
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๒๐	คะแนน	คะแนน IIT พบว่า ประเด็นการปฏิบัติหน้าที่ได้ปฏิบัติระดับดีและควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานไว้ ส่วนประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง คือ <u>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</u> หน่วยงานควรมีกระบวนการที่จะควบคุมกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นประจำสม่ำเสมอ <u>การปฏิบัติหน้าที่</u> หน่วยงานควรปรับปรุงและแก้ไขใน <u>ความล่าช้าในเรื่องการปฏิบัติงานและการให้บริการ</u> ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับปรุง และเพิ่มอัตราบุคลากร รวมถึงการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงการให้บริการของหน่วยงานภายนอกที่มาใช้สถานที่ของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๒๗	คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๘.๑๓	คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๖.๒๗	คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๑๓	คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>			
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๘๓	คะแนน	คะแนน EIT พบว่า ประเด็นคุณภาพการดำเนินงาน ได้ปฏิบัติดีเยี่ยมและควรรักษามาตรฐานไว้ ส่วนประเด็นที่ต้องได้รับการปรับปรุง คือ <u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> ควรมีการเผยแพร่ช่องทางการเรียนของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ช่องทางออนไลน์ จัดให้มีมาตรฐานคุ้มครองและปกป้องผู้แจ้งเบาะแส และควรจัดให้มีการเผยแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้อย่างชัดและเข้าถึงประชาชนในพื้นที่ <u>การปรับปรุงการทำงาน</u> ควรมีการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสรุปจากผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงาน หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๒.๒๒	คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๓๖	คะแนน	

	<p>ปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานการให้บริการโดยการลดขั้นตอนการทำงาน เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับบริการสะดวกขึ้น</p>
<p><b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b></p>	
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล</p>	<p>๑๐๐.๐๐    คะแนน</p>
<p>๑๐. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑๐๐.๐๐    คะแนน</p> <p>คะแนน OIT พบว่า ประเด็นการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ได้ปฏิบัติดีเยี่ยมและควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานทั้งบุคลากรที่ทำงานก่อน หรือได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ และมีการประชุมซักซ้อมทำความเข้าใจในการตอบหรือกรอกข้อมูลตามแบบประเมินตัวชี้วัด OIT ให้รัดกุม อ่านข้อคำถามให้ชัดเจน ตอบตรงประเด็นคำถาม</p>

การดำเนินการตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การใช้ งบประมาณ	๑. ประชุมซักซ้อม ทำความเข้าใจในตั้งงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ และติดตามประเมินผลการใช้ จ่ายงบประมาณแก่ บุคลากรในหน่วยงาน	อบรมความรู้เรื่องการใช้จ่าย งบประมาณ/งบประมาณรายจ่าย ประจำปี แก่บุคลากรในหน่วยงาน	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗
๙. การ เปิดเผย ข้อมูล	๒. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร งดรับ - งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) และการสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนร่วม และเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการรณรงค์ร่วมต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance)	ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร อบต.และ	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. -มี.ค. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗
๑๐. การ ป้องกันการ ทุจริต	๓. ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรม การจัดแนวทาง Dos & Don'ts	จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทาง จริยธรรม อบรมพฤติกรรมทาง จริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don'ts	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๗	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุม องค์การบริหารส่วนตำบล และ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗
๑๐. การ ป้องกันการ ทุจริต	๔. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะ ทำความเข้าใจในวิธีการ ตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) /แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบบ วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะ และทำ ความเข้าใจในการตอบแบบวัดความรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ๒. ให้ความรู้แก่คณะผู้บริหาร / สมาชิกสภา ในคราวการประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	ปลัด อบต. / สำนัก ปลัด อบต.	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗	- รายงานผลการดำเนินการในที่ ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลและ ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๗ - ประชุมสภามัยสามัญ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖ เดือน ก.พ.๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลและ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑. ประชุมซักซ้อม เสนอแนะทำความเข้าใจในวิธีการตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) / แบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรในหน่วยงาน	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้และวิธีการบันทึกข้อมูล OIT และการทำความเข้าใจข้อคำถามแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในกับบุคลากรภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง	สำนักปลัด อบต.	๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ดำเนินการประชุม อบรมซักซ้อม เสนอแนะ ทำความเข้าใจในวิธีการตอบแบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงาน (IIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บุคลากรในหน่วยงาน	๑. บุคลากรมีความเข้าใจในข้อคำถามในแบบตอบรับและสามารถตอบคำถามในแบบตอบรับได้อย่างถูกต้อง ๒. บุคลากรผู้รับผิดชอบ OIT และผู้ที่มีส่วนร่วมในการประสานงานด้านไฟล์และเอกสารมีความรู้และความเข้าใจในการตอบข้อคำถามของ OIT ได้อย่างถูกต้อง ครอบคลุมประกอบของแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคล่องตัว สะดวกรวดเร็ว ๓. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
		๒. ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ สมัยสามัญ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗	สำนักปลัด อบต.	๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ให้ความรู้ ซักซ้อมทำความเข้าใจแบบวัดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๑. สมาชิกสภามีความเข้าใจในข้อคำถามในแบบตอบรับและสามารถตอบคำถามในแบบตอบรับได้อย่างถูกต้อง ตรงประเด็น ข้อคำถาม ๒. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลครบถ้วน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๒. การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร งดรับ - งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) และการฝึกรอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ขับเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม การจัดแนวทาง Dos & Don' ts	๑. ประกาศเจตนารมณ์ (No Gift Policy) โดยผู้บริหาร อบต.และ ๒. จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม อบรมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don' ts	สำนักปลัด อบต.	๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐- ๑๔.๓๐ น.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ งดรับ - งดให้ ของขวัญ (No Gift Policy) โดยคณะผู้บริหาร ๒. มีทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม อบรมพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ แนวทาง Dos & Don' ts ๓. ผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง บุคลากร อบต.และ มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยคณะ ๔. คณะทำงานมีการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑. บุคลากรมีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมนำไปปฏิบัติให้เกิดรูปธรรมขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลและ ป้องกันลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๒. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ไม่มีพฤติกรรมรับของขวัญของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ ๓. ประชาชนไม่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่

**ภาคผนวก**

๑. ประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมและความโปร่งใสภายใน  
หน่วยงาน No Gift Policy และร่วมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการ  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๗

กำหนดการประชุมประจำเดือน  
คณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....  
เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐

วาระที่ ๑ เรื่องแจ้งให้ทราบ

- ชับเคลื่อนการบริหารโครงการขยะมูลฝอยในชุมชน
- นโยบายแก้ไขปัญหามลพิษ PM ๐.๕ ในพื้นที่

วาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง

- ถ้ามี

วาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- ถ้ามี

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- แบบทดสอบเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามประมวลจริยธรรม  
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)
- การปฏิบัติตามแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘
- การจ้างเหมาบริการเพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน



แบบสอบถามประเมินความพึงพอใจตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (Do & Don ts)

.....

ประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหารร่วมกับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
ประจำเดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ





ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
และร่วมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ (EIT)



ร่วมประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตอบแบบสอบถามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ITA ประจำปี ๒๕๖๗ (EIT) กับประชาชนในพื้นที่ตำบลและ



## ๒.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



### ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลและ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน มีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม มีการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง

เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน จึงกำหนดนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

1. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกหรือผู้มาติดต่อราชการสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและ
2. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ งดให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและ
3. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ ต้องไม่แสวงหาให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย
4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ
5. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ มีหน้าที่แจ้งให้กับบุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)

(นายบุญเหลือม จันทร์ดวงค์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ





## Announcement Of Lae Subdistrict Administration Organization No-Gift Policy commitment

**“Integrous and Transparent Nan Province 2024” and “refrain from accepting and offering” any gifts of all kinds while performing duties. (No Gift Policy)**

Mr. Bunluam Jantahwang, Chief Executive of Lae Subdistrict Administration Organization would like to announce that Nan Province shall be an organization of which all authorities refrain from accepting or requesting any gift and benefits of all kind while performing duties. And I commit to encourage personal of under Nan Province to adhere to the pillars of the nation, namely, Religion, Monarch and Constitutional Monarchy, as well as to the moral and ethical of being a good citizen. Together with encouraging them to stand their ground on acting virtuously, consider public interest more than personal interest, work fast to keep abreast in this fast-paced word and serve all citizens with willingness, politeness and humbleness while being a good role model who administers with good governance, integrity and transparency.

I hereby pledge that I shall humbly follow in the royal footsteps by espousing the royal initiatives of the righteous king and shall conduct myself in accordance with Sufficiency Economy Philosophy with pure diligence and perseverance perpetuating his noble intent and standing steadfastly by the side of those who are truthful and honest for sake of the sustainable development of the Kingdom of Thailand

Announced on 8 January, 2023

(Mr. Bunluam Jantahwang)  
Chief Executive of Lae Subdistrict Administration Organization

# Do's and Don'ts

## พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

### ✓ Do's 😊

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



### ✗ Don'ts 😡

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด  
ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม



## องค์การบริหารส่วนตำบลและ

ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน Laelocal.com / Facebook / Line

วิสัยทัศน์ล้ำค่าและ "ศุภภาพดี มีเกษมสุขเย็น สืบสานวัฒนธรรม นำการศึกษา พัฒนาสิ่งแวด

หน้าแรก    ติดต่อเรา    กระดานข่าว    คู่มือประชาชน    แผนอัตรากำลัง    แผนผังโครงสร้าง อบต.

**NO!! GIFT POLICY**  
งดรับ งดให้ของขวัญ  
ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและไม่มีประเพณีของขวัญ

**โครงสร้างบุคลากร**

- คณะผู้บริหาร
- สมาชิกสภา อบต.
- หัวหน้าส่วนราชการ
- สำนักปลัด อบต.
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา

**Do's and Don'ts**  
แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากร อบต.และ

Do's	Don'ts
ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล	ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย กระทำผิด
มุ่งเน้น เสียสละ มีจิตสาธารณะ	ไม่ปฏิบัติตนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีวินัยเวลา	ไม่ประพฤติตนเรื่องสิทธิพิเศษที่ปฏิบัติศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ
ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล	ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย
ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์เพื่อฉ้อฉลการเมืองหรือพรรคการเมือง
จำนวนความสะอาดภาพประชาชนรวดเร็ว เติบโต ปราศจากคดี ไม่เลือกปฏิบัติ	ไม่เสนอ เพิกเฉยกับปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน
เล่นกีฬา เป็นธรรม และเที่ยงธรรม	ไม่แสดงริษยาอันเป็นการศุภคาถาท่างเพศ

องค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

**Main Menu**

- ข้อมูลพื้นฐาน
- ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี 2566
- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- แผนการดำเนินงาน
- รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาประจำปี
- แผนบริหารความเสี่ยง อบต.และ (Risk Management)
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สรุป)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อบต.
- สิ่งแวดล้อมที่ อบต.

การดำเนินงานถือกรรมของ อบต. และ

**แผนปฏิบัติการป้องกัน**  
การทุจริต พ.ศ.2566-2570

แผนการศึกษา

- ข้อมูลศูนย์วิจัยสังคม
- ข้อมูลประชากรตำบล/หมู่บ้าน/กลุ่มท้องถิ่น

กิจการสภา อบต.และ

กำหนดนโยบายและแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ และ ๓ปีข้างหน้า ปี ประจำปี ๒๕๖๖  
กำหนดประชุมสภาท้องถิ่นสามัญ ประจำปี

๓. ขั้บเคลื่อนส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่หน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลและ  
ที่ ๐๐๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น  
พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลและ

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลและ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่นเกิดความเข้าใจ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลและ ดังนี้

๑. นายจิตร เสียงกอง	เป็น	ประธานกรรมการ
๒. นายเทพพิทักษ์ วัตคำ (รองนายก อบต.)	เป็น	กรรมการ
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและ	เป็น	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็น	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	เป็น	กรรมการ
๖. ท้องถิ่นอำเภอทุ่งช้าง	เป็น	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านน้ำสอ	เป็น	กรรมการ
๘. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็น	เลขานุการ
๙. นักทรัพยากรบุคคล	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นักจัดการงานทั่วไป	เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ
		/ให้คณะกรรมการ.....

### ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมให้บังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สอดส่อง ดูแล ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๔. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๖) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้ว ให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๗) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) คຸ້ມครองຂ້າຮາຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິພາບປະມວນຈຣິຍະທຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັບູຮາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣມຕໍ່ຂ້າຮາຮາກຜູ້ນັ້ນ

(๙) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจจะนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๐) ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม และแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๑๑) ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

(๑๒) หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลและเลขที่ ๘๖ หมู่ ๔ ตำบลและ อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน ๐๕๔ - ๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๑ / โทรสาร ๐๕๔-๗๑๘๑๕๕ ต่อ ๑๘



๓. Facebook หน่วยงาน อบต.และ
๔. อีเมล [Lae.nan๐๓@gmail.com](mailto:Lae.nan๐๓@gmail.com) และ [Saraban\\_๐๖๕๕๐๘๐๕@dla.go.th](mailto:Saraban_๐๖๕๕๐๘๐๕@dla.go.th)
๕. เว็บไซต์หน่วยงาน [www.laelocal.com](http://www.laelocal.com)
๖. สายตรงนายก อบต. ๐๘๓-๙๔๐๙๕๐๘ / ปลัด อบต. ๐๙๖-๓๙๑๙๘๙๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญเหลือม จันทะวงศ์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและ



## Facebook อบต.และ

**อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง**  
เพื่อน 1.4 พัน คน • 61 ร่วมกัน

โพสต์เกี่ยวกับ เพื่อน รูปภาพ วิดีโอ การเช็คอิน เพิ่มเติม

แนะนำตัว

รูปภาพ ดูรูปภาพทั้งหมด

โพสต์

อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง  
6 วัน · 🌐

วันพฤหัสบดี ที่ 7 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. นายบุญเหลือม จินตวงศ์ นายกองคํารบริหารส่วนตําบล นายสุรินทร์ สะสม ปลัดองค์การบริหารส่วนตําบลและ พร้อมด้วยพนักงานองค์การบริหารส่วนตําบลและ ออกตําเนินโครงการ อดต.พบประชาชน ประจำปี 2567 เพื่อจัดเวทีประชาคม รับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อทบทวนแผนชุมชน

## Line กลุ่มงาน อบต.และ

กลุ่มงาน อบต.และ (37)

เรียน ท่านผู้นำ ม.1ม.12 และม.14 ค่ะ  
- พรุ่งนี้ เวลา 10.00 น. ขอความอนุเคราะห์ท่านหรือ...

**ส่วนที่ 1**  
เรื่อง อดต.พบประชาชน

เรียน อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน ผู้ราชการ อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 1. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 2. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 3. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 4. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 5. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 6. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 7. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 8. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 9. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 10. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 11. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 12. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 13. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 14. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 15. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 16. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 17. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 18. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 19. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 20. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 21. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 22. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 23. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 24. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 25. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 26. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 27. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 28. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 29. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 30. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 31. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 32. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 33. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 34. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 35. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 36. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

เรียน 37. อดต.พบประชาชน อบต.และ อำเภอทุ่งช้าง

ช่องทางร่วมประเมินความพึงพอใจต่องานบริการของ หรือการติดต่อประสานงานกับหน่วยงาน อบต.และ

